26.11 2018,Centrum Giełdowe
GPW, Książca 4 Warszawa

www.EDUCATION-FIRST.pl

www.EDUCATION-FIRST.pl

Tel 22 644 18 35

Kom. 662 071 646

595 zł + VAT od osoby
545 zł + VAT od osoby, dla 2 osób
495 zł + VAT od osoby, dla 3 osób

Pozyskiwanie pracowników i specjalistów ze Wschodu do pracy w Polsce i UE

→ zatrudnienie bezpośrednie, przez oddział, przez zagraniczną agencję pracy → LEASING → delegowanie do Polski → cudzoziemcy jako członkowie zarządu

Pozyskiwanie pracowników i specjalistów ze Wschodu do pracy w Polsce i UE

→ zatrudnienie bezpośrednie, przez oddział, przez zagraniczną agencję pracy → LEASING → delegowanie do Polski → cudzoziemcy jako czlonkowie zarządu

Mec. Igor Szumski/ Schumsky

Prawnik prawa białoruskiego, rosyjskiego, mgr. prawa polskeigo, Prezes Zarządu Biura prawa Wschodniego Szumski &Co. sp. z o. o. Wcześniej Kancelaria CHAŁAS i WSP. specjalizacja: legalizacja pobytu obcokrajowców ze Wschodu w Polsce, świadczenie usług prawnych polskim podmiotom na gruncie prawa Wschodniego (handel zagraniczny, werefikacja umów pod kątem wymogów KUKE, rejestracja działalności na Wschodzie, windykacja i arbitraż na Wschodzie, handel w Unii Euroazjatyckiej). 10 lat doświadczenia uzyskanego w Rosji (Moskwa), Białoruś (Mińsk) i teraz w Polsce (Warszawa). Duże doświadczenie w zarządzaniu agencją pośrednictwa pracy na Wschodzie tym samym w pozyskiwaniu specjalistów z rynków Wschodnich do Polski i UE

9.30_26.11.2018

I. Pozyskiwanie pracowników ze Wschodu do pracy w Polsce i UE - Ukraina, Białoruś, Rosja, Kazachstan

1. Gdzie szukać specjalistów ze Wschodu ?
2. Zasady współpracy z agencjami pośrednictwa pracy na Wschodzie.
3. Zapytanie ofertowe - zgłoszenie zamiaru zatrudnienia
4. Procedury i weryfikowanie umiejętności/doświadczenia kandydatów.

II. Formy zatrudnienia cudzoziemców przez polskiego przedsiębiorcę oraz ich

26.11.2018

Miejsce
Centrum Giełdowe,
Warszawa, Książęca 4

Dla kogo ?

- Działy księgowe
- Działy finansowe
- Managerowie, Dyrektorzy

konsekwencje prawno - podatkowe → Kryteria

1. Zatrudnienie pracowników tymczasowych (pracowników sezonowych)
2. Zatrudnienie pracowników na stałe

→ LEASING i OUTSOURCING PRACOWNICZY z agencjami pośrednictwa na Wschodzie i w Polsce

Leasing i outsourcing

1. Leasing pracowniczy w podatkach i ubezpieczeniach
2. leasingu pracowniczy poprzez agencję pracy
3. pracownik tymczasowy - agencja pracy tymczasowej - pracodawca użytkownik.

Uwaga ! W przypadku pracy tymczasowej pracodawca użytkownik nie ma obowiązków kadrowych związanych z zatrudnieniem danego pracownika, nie musi prowadzić dokumentacji personalnej.

→ Inne kryteria i tryby zatrudnienia cudzoziemca

1. Zatrudnienie cudzoziemca bezpośrednio przez przedsiębiorcę w celu wykonania pracy w Polsce
2. Zatrudnienie cudzoziemca bezpośrednio przez przedsiębiorcę w celu wykonania pracy zagranicą
3. Zatrudnienie cudzoziemca przez przedstawicielstwo lub oddział zagraniczny (min. Rosja , Białoruś, Ukraina)
4. Aspekty praktyczne współpracy z zagraniczną agencją pracy

→ Praktyka współpracy z zagraniczną agencją pracy

Jak współpracować z agencją pracy na wschodzie

1. Formy prawne wspólpracy z zagranicznymi agencjami pracy
2. Finansowe warunki wspólpracy z zagranicznymi agencjami pracy
3. Korzyści od wspólpracy z zagranicznymi agencjami pracy

III. Opodatkowanie wynagrodzenia cudzoziemca za pracę oraz obowiązki uiszczenia składek na ubezpieczenie

- Właściciele
- kancelarie prawne i podatkowe

Cel szkolenia:

- Jak sprowadzać specjalistów ?
- Jak współpracować z zagranicznymi agencjami pracy ?
- Jak legalizować pobyt ?
- Cudzoziemiec jako członek zarządu polskiej spółki
- Delegowanie do Polski

Leasing Pracowniczy -opłacalność wynajmu cudzoziemców.

Leasing pracowniczy jest coraz częściej stosowany przez firmy szukające oszczędności. W skrócie leasing pracowniczy polega na wykonywaniu przez pracownika pracy u innego pracodawcy przez okres ustalony w porozumieniu zawartym pomiędzy stronami.

2 mln Cudzoziemców w 2018 r.

Z początkiem 2018 r. w Polsce legalnie pracować będzie 2 mln Ukraińców. W przyszłym roku liczba ta sięgnie 3 mln. Jednak Na Polskim rynku brakuje wykwalifikowanych specjalistów- dlatego ważną rzeczą jest pozyskanie umiejętności bezpośredniego sprowadzania specjalistów ze Wschodu na własną rękę lub przy pomocy podmiotów pośredniczących .

społeczne

A. Miejsce powstania obowiązku podatkowego: siedziba pracodawcy, miejsce wykonania pracy czy miejsce zamieszkania cudzoziemca?
B. Miejsce powstania obowiązku uiszczenia składek na ubezpieczenia społeczne: siedziba pracodawcy, miejsce wykonania pracy czy miejsce zamieszkania cudzoziemca?
C. Ryzyka i konsekwencje uznania wykonania pracy przez cudzoziemca za zakład w rozumieniu obcego prawa podatkowego

IV. Umowa o pracę z cudzoziemcem

A. Prawo właściwe dla stosunku pracy zawartego z cudzoziemcem, wykonującym pracę we Polsce i zagranicą
B. Elementy istotne umowy o pracę na gruncie prawa białoruskiego, ukraińskiego i rosyjskiego
C. Ryzyka uznania umowy cywilnoprawnej za umowę o pracę na gruncie prawa obcego

V. Legalizacja pracy i pobytu cudzoziemców

1. Aspekty praktyczne uzyskania zezwolenia na pracę w Polsce

- Zatrudnienie cudzoziemca – podstawowe pojęcia i zasady
- uzyskanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca (opłaty, rodzaje zezwoleń),
- praca cudzoziemca bez zezwolenia,
- rodzaje zezwoleń na pracę,
- procedura ubiegania się o zezwolenie na pracę
- Legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej zatrudnionych przez polskiego pracodawcę na okres nieprzekraczający roku
- prawo do pracy na podstawie systemu zezwoleń na pracę oraz w trybie składania oświadczeń pracodawcy o zamiarze powierzenia pracy obcokrajowcowi,
- konsekwencje wprowadzenia ruchu bezwizowego dla obywateli Gruzji i Ukrainy,
- wizy upoważniające do podjęcia pracy w Polsce
- Legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej zatrudnionych przez polskiego

Specjaliści - kadra wysoko wykwalifikowana

Systematycznie rośnie tez liczba przyjezdnych z wyższym wykształceniem – coraz więcej, bo już ponad 30 proc. ogółu migrantów z Ukrainy to informatycy, inżynierowie lub lekarze, którzy dość szybko znajdują dobre warunki zatrudnienia w przedsiębiorstwach polskich lub działających w naszym kraju międzynarodowych korporacjach.

Kadra zarządzająca ze Wschodu

Kadra managerska -. członkowie zarządu ze Wschodu -Będzie to coraz powszechniejszy widok w korporacjach.

pracodawcę na okres dłuższy niż rok

- prawo do pracy na podstawie systemu zezwoleń na pracę oraz pobytu na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy:
- procedura, czas i koszty uzyskiwania właściwych zezwoleń, pojęcia pojawiające się podczas procedury,
- niezbędna dokumentacja pracodawcy jak i pracownika,
- ryzyka i ograniczenia występujące w związku z procedurą,

2. Szczególne przypadki świadczenia pracy w Polsce a legalizacja pobytu i konsekwencje podatkowe

3. Legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej delegowanych do pracy w Polsce przez zagranicznego pracodawcę

1. Wybór odpowiedniego sposobu legalizacji pracy oraz pobytu cudzoziemca oddelegowanego do pracy na terytorium Rzeczpospolitej
2. procedura, czas i koszty uzyskiwania właściwych zezwoleń,
3. niezbędna dokumentacja pracodawcy jak i pracownika, pojęcia pojawiające się podczas procedury,
4. ryzyka i ograniczenia występujące w związku z procedurą,
5. trudności występujące w związku z procedurą.

4. Legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców powołanych do zarządów polskich spółek kapitałowych

1. wybór odpowiedniego sposobu legalizacji pracy oraz pobytu cudzoziemca powołanego do zarządów polskich spółek kapitałowych, aspekty prawno – podatkowe,
2. procedura, czas i koszty uzyskiwania właściwych zezwoleń, pojęcia pojawiające się podczas procedury, niezbędna dokumentacja pracodawcy jak i pracownika, ryzyka i ograniczenia występujące w związku z procedurą,
3. trudności występujące w związku z procedurą.
4. odpowiedzialność zarządu

18.45 zakończenie